

한국산업기술기획평가원

2025년 체험형 청년인턴 채용공고

한국산업기술기획평가원은 국가 산업기술 R&D 과제를 기획·평가·관리하는 정부 출연기관으로 국가 산업기술 경쟁력 강화에 기여할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1 채용분야 및 인원

구분	채용분야	고용형태	근무지	인원
공개경쟁	경영 지원	기간제	대구	4
	사업 지원	기간제	대구	4
	정보화 지원	기간제	대전	2
제한경쟁	사회형평인재	기간제	대구/대전	2
합 계				12

※ 공고별, 채용분야별 중복 지원은 불가능하며 중복 지원 시 전체 지원분야 불합격 처리

※ 사회형평 전형은 통합 지원 후 희망 근무지·직무전공 등 고려하여 적합도 높은 근무지 및 부서 배치

2 근무조건

구분	세부내용
근무기간	• 2025.11.24. ~ 2026.5.23. (6개월, 계약기간 만료 후 정규직 전환 불가)
근무시간	• 5일, 주 40시간 근무
근무지	• 채용 공고상 명시된 근무지를 원칙으로 함
보수	• 월 216만원 (제세금 포함)
휴가·복지	• 관련 법령 및 취업규칙에 따른 휴가 부여, 4대 보험 가입
지원사항	• 계약기간까지 근무한 자에 한해 인턴 수료증 발급 및 신입직원 채용 시 우대 - 신규채용 시 필기전형 가점 부여 (일반 수료자 1%, 우수 수료자 3%) • 취업시험 응시 등 취업활동에 대하여 확인 후 특별휴가, 출장 등 지원

3 지원자격

구분	세부내용
자 격	<ul style="list-style-type: none"> • 일반전형 : 제한 없음 • 사회형평전형 : 다음 중 하나 이상 해당하는 자 증빙서류 <div> <p>① 취업지원대상자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계법률에 의한 취업지원대상자 <p>② 장애인</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 등록 장애인 <p>③ 저소득층(기초생활수급자, 한부모가족)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자(본인 또는 자녀) - 「한부모가족지원법」에 의한 한부모가족보호대상자 <p>④ 경력단절여성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따라 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 또는 근로조건 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성(공고일 기준 무직인 자) <p>⑤ 자립준비청년(보호종료아동)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「아동복지법」에 따라 보호 조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자 <p>⑥ 다문화가정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원 <p>⑦ 북한이탈주민</p> <ul style="list-style-type: none"> - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 대상자 </div>
연 령	<ul style="list-style-type: none"> • 임용일 기준 만 19세 이상 및 만 34세 이하인 자(1990.11.25. ~ 2006.11.24. 출생자) - 제대군인에 관한 법률에 따라 제대군인 응시연령 상한 연장 적용 (최대 3세) <div> <ul style="list-style-type: none"> - 2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 3세 - 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 2세 - 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 1세 </div>
학 력	<ul style="list-style-type: none"> • 제한 없음 (재·휴학생 지원 가능)
병 역	<ul style="list-style-type: none"> • 병역법 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 • 남성의 경우 병역필 또는 면제자 (단, 고졸자의 경우 제한 없음)
기 타	<ul style="list-style-type: none"> • 원규 인사규정 및 기타 채용 결격사유에 해당하지 않는 자 붙임1 • 임용일부터 전일 현업 근무가 가능한 자 • 근무지에서 출퇴근 가능한 자 (숙소 미제공)

4 채용절차 및 일정

채용절차	일정	비고
채용공고 및 원서접수	2025.9.4.(목) ~ 2025.9.18.(목) 14시	15일
서류전형 결과 발표	2025.10.13.(월)	인성검사 개별 안내
면접전형	2025.10.22.(수)	대구
면접전형 결과 발표	2025.10.29.(수)	-
최종합격자 발표	2025.11.17.(월)	-
임용	2025.11.24.(월)	-

※ 채용 일정은 기관 사정 및 진행 절차에 따라 변동될 수 있으며 변동 시 별도 안내 예정

5 절차별 세부사항

□ 원서접수

- 공고 및 접수기간 : 2025. 9. 4. (목) ~ **2025. 9. 18. (목) 14시**까지
- 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://keit.careerlink.kr>)를 통해 접수

- 입사 지원 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시길 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리합니다.
- 어떠한 경우에도 접수기간 연장 혹은 추가 입사지원을 받지 않으니 참고하시길 바랍니다.
- 채용 홈페이지 외 방문접수, 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사 지원은 불가능합니다.
- 입사 지원 시 공고일 기준 유효한 사항만을 기재하여야 하며, 입사 지원 시 기재사항이 사실과 다른 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

□ 서류전형

- 선발인원 : 채용예정인원의 3배수
- 평가방법

구분

주요내용

[1단계]

적부평가

평가대상 : 입사지원자 전원

평가내용 : 자격요건 및 자기소개서 적부평가

자격요건 : 자격요건 부적격시 탈락

자기소개서 : 불성실 작성 혹은 블라인드 위반 시 탈락

구분	세부내용
자격요건 미충족	<div>응시 자격요건에 부적격한 경우</div>
불성실 작성	<div>자기소개서 문항 미작성 혹은 분량 미달 (30% 미만)</div> <div>자기소개서 문항 간 중복 작성 (중복률 80% 이상)</div> <div>무의미한 문장 연속적 반복</div> <div>질문의 의도와 전혀 상관 없는 내용으로 작성</div> <div>기관명 오기입, 이전 기관명, 타기관·기업명 작성 등</div>
블라인드 위반 (인적사항 노출)	<div>성명, 출신지역, 가족관계, 학력(학교명), 성별, 생년월일(연령), 사진, 혼인여부, 재산, 키·체중 등 신체적 조건 등 명시 금지</div> <div>간접적 표현으로 인적사항이 상정되는 경우에도 부적합 처리</div>

※ 자기소개서 항목

붙임2

※ 블라인드 위반사항 및 작성 가이드라인

붙임3

구분	주요내용								
[2단계] 자기소개서 정성평가	<ul style="list-style-type: none">• 평가대상 : 1단계 적부평가 통과자<ul style="list-style-type: none">- 1단계 적부평가 통과자가 서류전형 선발예정인원 미만인 경우 2단계 평가 생략• 평가기준								
	<table><tr><th>평가항목</th><th>평가기준</th></tr><tr><td>관심도</td><td>• 기관에 대한 관심도 및 입사 의지</td></tr><tr><td>적합도</td><td>• 조직 적합도 및 직무 이해도</td></tr><tr><td>성실도</td><td>• 입사지원서 작성의 성실성 및 충실성</td></tr></table>	평가항목	평가기준	관심도	• 기관에 대한 관심도 및 입사 의지	적합도	• 조직 적합도 및 직무 이해도	성실도	• 입사지원서 작성의 성실성 및 충실성
	평가항목	평가기준							
관심도	• 기관에 대한 관심도 및 입사 의지								
적합도	• 조직 적합도 및 직무 이해도								
성실도	• 입사지원서 작성의 성실성 및 충실성								

□ 인성검사

- 서류전형 합격자 발표 시 온라인 인성검사 개별 안내
- 인성검사 결과는 면접전형 참고자료로만 활용하며 미응시자는 입사 포기로 간주하여 면접전형 대상에서 제외

□ 면접전형

- 선발인원 : 채용예정인원의 1배수
* 채용분야별 채용예정인원의 1배수 예비합격자 선발
- 면접유형 : 인성·역량면접
- 평가기준 : 조직이해, 직무전문성, 의사소통, 문제해결, 대인관계능력 종합평가
- 과락기준 : 만점의 60% 미만 득점 시 순위 관계 없이 불합격
* 만점의 40% 미만 득점 시 가점 미부여

□ 동점자 처리기준

구분	기준
서류전형	취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 혹은 한부모가족 보호대상자
면접전형	취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 혹은 한부모가족 보호대상자 > 서류전형 우수자

※ 동점자 처리기준에 불구하고 합격자 결정이 불가능한 경우 전원 합격 처리

6 채용 우대사항

유형	정의	전형	가점
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> · 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 · 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 등에 해당하는 국가유공자 및 그 유가족 등 	서류 필기 면접	만점의 5% 혹은 10%
장애인	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 등록 장애인	필기 면접	경증 : 만점의 5% 중증 : 만점의 10%
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> · 「국민기초생활 보장법」 제2조제2호에 따른 수급자 (본인 또는 자녀) · 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 보호 대상자 	필기	만점의 3%
경력단절여성	<ul style="list-style-type: none"> · 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따라 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 또는 근로조건 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나, 경제활동을 한 적이 없는 여성 · 공고일 기준 무직인 자에 한함 	필기	만점의 3%
자립준비청년 (보호종료아동)	<ul style="list-style-type: none"> · 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호 조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자 · 공고일 기준 청년인 자에 한함 	필기	만점의 3%
다문화가정	· 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 구성원	필기	만점의 3%
북한이탈주민	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민	필기	만점의 3%

※ 가산점 항목 시 가장 높은 항목만 적용

※ 취업지원대상자의 경우 공개채용 및 최소 모집단위별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점 미부여하고, 원점수로 합격자를 결정 (단, 응시자 수가 선발예정인원과 같은 경우 가점 적용)

※ 채용 우대사항 대상자 제출서류 **붙임4**

7 예비합격자 선발

- 채용분야별 채용예정인원의 1배수를 예비합격자로 선정하고, 최종 합격자의 차순위자부터 고득점 순으로 순위 부여
- 합격자 발표일로부터 1개월 이내 채용 결격사유, 입사포기, 중도퇴사 등의 사유로 결원 발생 시 예비합격 순위에 따라 합격 처리
- * 최소 모집단위별 최종 합격자가 채용예정인원을 초과하여 선발된 경우, 입사 포기에 의한 추가합격 시 당초 공고된 채용예정인원만큼 추가합격 처리

8 제출서류

구분	제출서류	비고
지원자격	• 주민등록초본(병역사항 포함)	필수
	• 사회형평인재 증빙서류	해당자
우대사항	• 우대사항 증빙서류	해당자

- ※ 입사지원서 기재사항의 진위여부 확인을 위해 서류전형 합격자 대상 증빙서류 요구
- ※ 제출서류는 자격요건, 가점 및 우대사항, 진위 확인 등을 위해서만 활용되며 평가위원 등에게 일체 제공되지 않음
- ※ 필요 시 추가서류를 제출 요청할 수 있으며, 세부 내용은 전형별 합격자에게 개별 안내

9 채용서류 반환

- 불합격자가 제출한 원본 서류는 합격자 발표일 이후 14일 이내 본인의 반환 청구에 따라 반환할 수 있음 (청구방법은 합격자 발표 시 별도 안내)
- 단, 최종합격자가 제출한 원본 서류, 온라인으로 제출한 지원서 및 자소서, 기관의 요구가 없었으나 자발적으로 제출한 서류는 반환 대상에서 제외
- 지정기간 내 반환 신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

10 이의신청 접수

- 최종합격자 발표일로부터 15일간 채용 홈페이지를 통해 이의신청 접수
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의신청 내용 검토 및 답변 처리
 - * 예외 사유 : ①채용과 무관한 문의 및 질의사항, ②개인정보(응시자, 출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, ③기타 상기 사유에 준하는 사항
 - * 평가기준 및 전형결과 관련 단순 문의사항 및 개별 피드백은 이의신청 대상이 아니며 해당 내용은 답변이 불가함

11 채용비위 연루자 제재 및 비위피해자 구제

- 채용비위 발생 시 「채용비리 피해자 구제 가이드라인」에 따라 추가 합격, 차기 채용시험에서 해당 전형 면제 등 구제 조치
- 구체적인 피해자 특정이 가능한 경우, 직접 피해자에게 채용비위가 발생한 채용전형의 바로 다음 절차 재응시 기회 부여
 - * 단, 최종 면접단계 피해 발생 시 해당 피해자는 즉시 채용
- 구체적인 피해 특정이 어려운 경우, 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생 단계부터 제한경쟁채용 실시

12 합격 취소

- 아래에 해당하는 경우 합격이 취소될 수 있음

- 제출서류 등에 중대한 허위 사실이 밝혀진 경우
- 인사규정 제7조 결격사유에 해당하는 경우
- 채용 관련 인사청탁을 통해 부정하게 채용된 경우
- 국민권익위원회 제로미시스템 확인 결과 비위면직자로 밝혀진 경우
- 기타 합격을 취소할 상당한 사유가 있는 경우

13 유의사항

1. 입사지원

- 입사 지원 시 자격요건, 응시분야 등을 반드시 확인 후 제출하여야 하며, 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 어학사항, 자격사항 등은 입사지원 마감일 이전까지 취득이 완료되지 않은 경우 불인정하며, 자격번호*, 응시일, 점수, 등급 등을 오입력한 경우 불인정될 수 있으니 주의하시길 바람
- * 예시 : 아라비아 숫자 1, 영문 소문자 엘 l, 영문 대문자 아이 I 혼동 입력
- 경력사항은 건강보험자격득실확인서(혹은 고용보험자격이력내역서) 등의 증빙서류를 통해 확인 가능한 경우 인정함
- 지원서 접수 및 증빙서류 제출 과정을 통하여 허위사실 기재 및 제출 내용이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격 취소 및 향후 5년간 한국산업기술기획평가원 채용시험 응시자격이 제한됨
- 채용절차 진행 경과에 따라 채용 일정 및 채용 과정의 변경, 채용심사 지연이 발생할 수 있으며, 변경 시 채용 홈페이지를 통해 변경사항을 고지함

2. 블라인드 채용

- 입사 지원 시 편견이 개입될 수 있는 학교명, 출신지역, 본인의 용모·키·체중 등 신체적 조건, 가족관계, 혼인여부, 재산 등 개인정보를 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있음
- 간접적 표현이라도 블라인드 원칙에 위배되는 경우 전형 탈락, 합격 취소 등 불이익이 있을 수 있음
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 확인되는 주소 기재를 금지함
- 제출서류는 진위확인 용도로만 사용하며, 면접위원 등에게는 제공하지 않음

3. 전형별 참고사항

- 전형 응시 시에는 신분증을 반드시 지참하여야 하며, 신분증 미소지자, 학생증 등 기타 신분증 소지자는 응시가 불가능함
- * 신분증은 주민등록증, 운전면허증, 유효기간 만료 전 여권, 국가보훈등록증, 장애인등록증, 주민센터에서 1개월 내 발급 받은 사진이 부착된 주민등록증발급신청서에 한해 인정함
- 중도 퇴실자, 부정 행위자 등은 미응시 처리하며 전형 결과를 산정 및 공개하지 않음
- 전형 미응시, 합격자 안내문 미확인, 연락 불능, 입사 포기 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이 되므로 전형 일정, 전형 결과 등을 유의하여 확인하시기 바람
- 전형 응시 시 장애인, 임산부 등을 대상으로 편의 제공이 가능함

4. 기타사항

- 채용 관련 인사청탁과 관련된 지원자는 모든 채용절차에서 제외함
- 최종 합격자로 선발되었으나 입사를 포기하는 경우 반드시 입사포기서를 기관에 제출하여야 함
- 채용공고에 명시된 임용일로부터 근무 가능하여야 하며, 학교 졸업, 퇴직 등으로 인한 임용일 연기는 불가능함 (근무가 불가능한 경우 합격을 취소할 수 있음)
- 채용 시 제출한 자료의 허위사실 판명, 채용 신체검사 결과 부적합, 결격사유에 해당하는 등의 사유가 발생하는 경우 합격 및 임용을 취소할 수 있음

채용 문의처

- ☐ 채용 콜센터(070-5223-1887) 및 채용 홈페이지 1:1 문의 게시판

채용 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직기간 중 직무 관련 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임된 공직자로서 벌금 300만 원 이상의 형을 선고 받은 경우에는 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 다음 항목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄
- 미성년자에 대한 다음 항목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년 또는 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 「병역법」 제76조 제1항에 의한 병역의무 불이행자
- 기타 사회적 통념상 직원으로 채용할 수 없는 사유가 있다고 인정되는 자
- 우리원 또는 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용한 사실이 적발되어 과거 5년 이내 채용이 취소된 자

자기소개서 항목

연번	자기소개서 항목	글자수
1	한국산업기술기획평가원 지원 동기와 지원자가 체험형 인턴 근무를 통해 성취하고 싶은 것을 기술하여 주시기 바랍니다.	600자 이내
2	지원한 직무에 필요한 역량은 무엇이라고 생각하며, 이를 개발하기 위해 노력한 경험이나 활동, 성과에 대해 기술하여 주시기 바랍니다.	600자 이내

블라인드 위반사항 및 작성 가이드라인

입사지원서 작성 시 블라인드 채용 위배사항을 반드시 숙지하시어 작성하시기 바라며, 블라인드 위반 시 평가에서 불이익 혹은 부적격으로 탈락 처리될 수 있으니 유의하시길 바랍니다.

- 성명, 출신지역, 가족관계, 학력(학교명), 성별, 생년월일(연령), 사진, 혼인여부, 재산, 키·체중 등 신체적 조건 등을 명시하지 않도록 유의하여 주시기 바라며, 간접적 표현으로 인적사항이 상정되는 경우에도 부적합 처리할 수 있습니다.
- 경력사항과 관련된 직장명은 기재 가능하나, 학교경력일 경우 OO대학교로 필히 블라인드 처리하여 주시기 바랍니다.

< 블라인드 처리 위반사항 예시 >

구분	위반 예시
성 명	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서 성명 기재란 외에 성명 기재 [예시] 꼼꼼함의 상징, 홍길동입니다. ✖ 작성금지
출신지역	<ul style="list-style-type: none"> 출신지역을 밝히거나 출신지역을 유추할 수 있는 경우 [예시] 우리나라 수도에서 태어나... / 대구에서 나고 자라... ✖ 작성금지
가족관계	<ul style="list-style-type: none"> 가족관계를 밝히거나 가족관계를 유추할 수 있는 경우 [예시] 교직생활을 하시는 부모님 / 생산직이신 아버지 / 어머니의 사업 ✖ 작성금지
출신학교	<ul style="list-style-type: none"> 출신학교를 밝히거나 출신학교를 유추할 수 있는 경우 (지도교수명, 학교위치, 상징물, 축제명, 동아리명 등) [예시] 한국대학교 산학협력단 근무 ✖ 블라인드 처리 (수정 : OO대학교 산학협력단) [예시] 대학시절 서울대총장상을 받았으며 ✖ 작성금지 (수정 : 대학시절 총장상을 받았으며) [예시] 출신학교 특정가능한 동아리명 ✖ 블라인드 처리 (수정 : OO 관련 동아리) [예시] 홍길동 교수님의 지도 하에 ✖ 블라인드 처리 (수정 : 교수님의 지도 하에)
성 별	<ul style="list-style-type: none"> 성별을 밝히거나 성별을 유추할 수 있는 경우 [예시] 군대 의무복무, OO병, 사회복지무원, 카투사, 병역 연기, 예비군, 전역 후 복학 등 ✖ 작성금지 [예시] 관심이 있던 여자 아이 ✖ 블라인드 처리하여 작성 (수정 : 관심이 있던 사람)
생년월일	<ul style="list-style-type: none"> 나이를 유추할 수 있는 경우 [예시] 20대로서 / 30년을 살아가며 / 2002 올림픽이 개최된 해에 태어나 ✖ 작성금지
혼인여부	<ul style="list-style-type: none"> 혼인여부를 유추할 수 있는 경우 [예시] 결혼 후 남편과 / 토끼 같은 자식 ✖ 작성금지
기 타	<ul style="list-style-type: none"> 그외 지나치게 구체적인 논문제목, 대회명 등 ✖ 블라인드 처리하여 작성 (OO 관련 논문, OO 관련 공모전 등으로 특정 불가능하도록 작성)

채용 우대사항 대상자 제출서류

유형	제출서류
취업지원대상자	• 취업지원대상자증명서
장애인	• 장애인증명서
기초생활수급자	• 기초생활수급자증명서
한부모보호대상자	• 한부모가족증명서
경력단절여성	• 가족관계증명서 • 건강보험자격득실확인서(혹은 고용보험자격이력내역서)
자립준비청년 (보호종료아동)	• 보호종료확인서
다문화가정	• 가족관계증명서 • 혼인관계증명서(상세) • 국적취득사실증명서 혹은 외국인등록사실증명서
북한이탈주민	• 북한이탈주민등록확인서

※ 상기 명시된 서류 외 불인정